

## Trois conseils pour... réussir son entretien d'évaluation



**La date de votre évaluation approche ? Préparez-vous sans attendre ! Robert Zuili, coach de dirigeants, livre ses bons tuyaux pour décrocher la mention !**

Au boulot, c'est un peu comme à la star Ac', il arrive un moment où tout le monde doit passer l'épreuve des « évals ». Et comme cela n'arrive qu'une fois par an, autant ne pas se louper !

**Leçon numéro une**, évitez de flipper, ça ne sert à rien. « *Mieux vaut exprimer franchement devant son manager ses doutes plutôt que de lui faire croire que tout va bien, que vous maîtrisez tout, que tout est verrouillé* », explique Robert Zuili, coach de cadres et de dirigeants chez Excelia. « *Avouer ses doutes, poursuit-il, n'est pas un aveu de faiblesse, au contraire, c'est une manière de trouver des solutions afin que demain vous soyez plus performant et plus à l'aise.* »

**Leçon numéro deux**, évitez d'arriver à l'entretien en « tenue de combat ». Un entretien d'évaluation n'est pas une campagne militaire. Et votre manager n'est pas votre ennemi. Partir dans cet état d'esprit est inutile et dangereux, d'autant que vous risquez de perdre le combat... Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont on vous considère, profitez de cet échange pour comprendre d'où vient cet état de fait. « *Dire à son manager que l'on n'est pas à l'aise, aujourd'hui, dans son travail, et apportez des propositions afin d'y remédier, voilà le comportement à adopter* », souligne Robert Zuili. « *Montrez à votre manager qu'il a autant besoin de vous que vous avez besoin de lui...* »

**Enfin dernier conseil**, sollicitez son aide pour devenir encore plus performant. Il ne pourra qu'apprécier. Demander les conseils de son manager est encore la meilleure façon de se le mettre dans la poche...

Et si tout ce passe bien, peut-être décrocherez-vous une augmentation... Et oui, Noël approche !

**Plus sur le web :**

[www.excelia.fr](http://www.excelia.fr)